

Notulen BIJZONDERE ALGEMENE LEDENVERGADERING NVPMKT

23 november 2013

Aanwezig: Bestuur van de NVPMKT, Irene Rentenaar namens de Federatie Vaktherapeutische Beroepen, 27 leden (inclusief bestuur)

Opening van de Bijzondere Algemene Ledenvergadering: Jules van der Horst (voorzitter) heet iedereen welkom en in het bijzonder Irene Rentenaar. Hij vraagt alle leden om de aanwezigheidslijst te tekenen.

1. Notulen van de vorige vergadering vaststellen (23 maart 2013)

Een ieder gaat akkoord met de notulen en deze worden vastgesteld.

2. Toelichting toetreding tot de FVB met Irene Rentenaar

Irene Rentenaar geeft een presentatie over de FVB waarbij de leden, de organisatiestructuur en de doelstellingen van de FVB aan de orde komen. Deze is te vinden op onze site.

Discussie vanuit de FVB voor de toekomst: *Vaktherapeut als Beroep of Vaktherapie als Product?*

3. Discussie in kleine groepen met plenaire terugkoppeling

De leden gaan uiteen in kleine groepen. De voorzitter vraagt de leden om samen te praten over het al dan niet toetreden tot de FVB en eventuele vragen die daar nog bij opkomen te formuleren voor Irene Rentenaar.

Vanuit de discussie in kleine groepen komen twee vragen steeds terug:

- Hoe zit het precies met de Masteropleiding?
- En daaraan vastgekoppeld met het lidmaatschap?

Irene Rentenaar geeft hier zeer duidelijk antwoord op en geeft aan hierbij gebonden te zijn door wetgeving.

Vanaf 1 januari 2014 kan een pmkt-er alleen lid worden van de NVPMKT als hij/zij een NVAO geaccrediteerde vaktherapeutische bachelor of master heeft afgerond. Voor een pmkt-er is dat de driejarige post hbo opleiding van Le Bon Départ **gevolgd door** de eenjarige Masteropleiding van Windesheim.

Alle pmkt-ers die nu lid of student lid zijn van de NVPMKT vallen binnen de overgangsregeling en komen in het basisregister van de SRVB. Daarbij moeten zij (vanaf het moment van afstuderen) gaan voldoen aan de eisen van de SRVB voor het basisregister.

Alle kandidaat leden zullen hun registratie kunnen afronden met als startdatum de datum die de Commissie van Toezicht van de NVPMKT heeft staan. Aan het einde van de registratie zal door de SRVB gekeken worden of zij in aanmerking komen voor het basisregister (bachelor niveau) of het seniorregister (master niveau).

Alle geregistreerde leden komen in het seniorregister van de SRVB en zullen aan de eisen van de SRVB voor het seniorregister moeten gaan voldoen.

4. Stemming over toetreding tot de FVB

Het bestuur van de NVPMKT stelt voor om lid te worden van de FVB. De voorzitter vraagt aan de leden om te stemmen middels het opsteken van een hand.

voor: 23 aanwezige leden, 4 schriftelijke stemmen

tegen: 2 aanwezige leden

onthouding van stem: 2 aanwezige leden

Hierdoor wordt het voorstel van het bestuur aangenomen en wordt er besloten lid te worden van de FVB. Daarmee wordt deze bijzondere algemene ledenvergadering gesloten.

Tijdens het middagprogramma wordt het toekomstig beleid besproken door de nog aanwezige leden (15 leden).

5. Toekomstig beleid van de NVPMKT

De voorzitter vraagt de leden in kleine groepjes te praten over het toekomstig beleid van de NVPMKT.

Doel van het gesprek: Vanuit mijn beleving van het vak en mijn ervaringen met de NVPMKT komen tot keuzes en doelen voor de toekomst.

Wat kan mijn bijdrage aan de beroepsgroep zijn? Thema: bezetting bestuur en werkgroepen NVPMKT.

Uitgangspunt is de beleidsnotitie 'Leven in evenwicht' van november 2012 (placemat). Het besluit tot toetreding tot de FVB kan ook meegenomen worden in de discussie.

Vanuit de groepjes komen de volgende doelen voor de NVPMKT naar voren:

Domein belangenbehartiging:

- Opleiding LBD stimuleren om opleiding als 4 jarige Masteropleiding te gaan promoten
- Bekendheid/zichtbaarheid van het beroep verbeteren, profileren van het beroep, beroepsgroep groter maken
- Verbinding met het werkveld

Domein bestuur en organisatie:

- Zorg dragen voor een goede overdracht naar de FVB
- Structuur van de vereniging herzien, werkveldgroepen
- Nieuwe samenwerkingsverbanden zoeken zowel binnen de vereniging als binnen de FVB
- Kinderpoot opzetten binnen de FVB

Domein kwaliteit:

- Beroepsprofiel aanpassen (beroepscompetenties, eindtermen van de opleiding)
- Wetenschappelijk onderzoek
- Verslaglegging: verbeteren en kwaliteit waarborgen

Domein ledenservice en dienstverlening:

- Leden eenduidig informeren over toetreding tot de FVB
- Duidelijk communiceren naar (nieuwe) leden over wie/wat/waar te vinden is.